

**IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN
DENGAN PT. KUSUMAHADI SANTOSA DI KARANGANYAR**



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat

Guna Mencapai Derajat Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

oleh :

THEO AJI WISHNU ADI SURYA

C100100003

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh
Dewan Pengujian Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters.

(Nuswardhani, S. H.,S. U.)

Pembimbing II

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, sweeping initial followed by more defined letters.

(Shallman Al-Farizi S.H.,M.Kn.)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh

Dewan Pengujian Skripsi Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Hari : Selasa

Tanggal : 31 Maret 2015

Dosen Penguji:

Ketua : Nuswardhani, S.H., S.U.

Sekretaris : Shallman Al-Farizi S.H., M.Kn.

Anggota : Inayah S.H., M. H

()
()
()

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Natangsa Surbakti, S.H., M. Hum.)

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

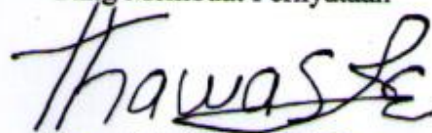
Nama : Theo Aji Wishnu Adi Surya
NIM : C 100 100 003
Alamat : Bulaksari RT. 03 RW. 08, Kec.Nglorog, Kab.Sragen.
57215 Jawa Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis merupakan gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Surakarta, 28 Maret 2015

Yang Membuat Pernyataan



Theo Aji Wishnu Adi Surya

NIM: C100100003

MOTTO

وَمَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ ۚ إِنَّ اللَّهَ لَغَنِيٌّ عَنِ الْعَالَمِينَ ﴿٦﴾

“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”

(QS. Al-Ankabut [29]:6)

إِنْ أَحْسَنْتُمْ أَحْسَنْتُمْ لِأَنْفُسِكُمْ ۖ وَإِنْ أَسَأْتُمْ فَلَهَا ۚ

“Jika kamu berbuat baik (berarti) kamu berbuat baik bagi dirimu sendiri, dan jika kamu berbuat jahat, maka kejahatan itu untuk dirimu sendiri.”

(QS. Al-Isra’:7)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah ”

(HR.Turmudzi)

“Tegakkan Hukum dan Keadilan, Meskipun Langit Akan Runtuh”

(R.G.A. WISHNU WIRA., S.H., M.H)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Keluarga Besar Iro Dikromo dan Eang Sis, keluarga dari simbah kedua orang tua penulis
- Papa: R.G.A.WISHNU.WIRA., M.Hum dan Mama: Nur Mujiyati., M.Pd, Ayahanda dan Ibunda Penulis.
- Maharani Wishnu Adi Niken, Adik Perempuan Penulis.
- Anak-anak Batman Diky, Adi, Heru, Galih, Candra, Zaki, Jetta, An'nafi Fauzi, Reza, Boen S, Dhimas, Adam, Agung, Wimbo, Harris, Ari, Pandu, Nia, Wulan, Mahkota, Rurien Novita Sari, Eruva Octa Charmelia, M.M. Adityanti Yudha, Jenry Adik-Adik Tingkat Dan Semua Sahabat Penulis.
- Semua Rekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, segala puji dan syukur hanyalah bagi Allah SWT yang menguasai alam semesta ini, serta Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang sehingga hanya dengan adanya rahmat dan hidayah-Nya, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi yang berjudul: **“IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN PT. KUSUMAHADI SANTOSA DI KARANGANYAR”**. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan kesulitan atau masalah yang dihadapi. Namun, berkat adanya bantuan dari berbagai pihak akhirnya hambatan atau masalah tersebut dapat diatasi. Karena itu penulis dengan kerendahan dan kesungguhan hati mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Natangsa Surbakti, S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum yang telah membantu Penulis dalam melakukan penelitian.
2. Ibu Nuswardhani, S. H., S. U., selaku Pembimbing pertama yang sangat mempunyai peran penting yang dirasakan penulis, karena tanpa arahan dan bimbingannya penelitian ini tidak akan berhasil dengan baik. Terima kasih karena telah bersedia menjadi pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Shallman Al-Farizi S.H.,M.Kn., selaku Pembimbing kedua yang juga berperan penting terhadap pembuatan penelitian ini, penulis sangat berterima kasih karena telah sabar dan bersedia untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan keterbatasan yang ada pada penulis. Terima kasih untuk kesediaannya untuk membimbing penulis.
4. Ibu Inayah, S.H., M.H. selaku Ketua Bidang Jurusan Hukum Perdata yang telah menyetujui judul dan menjadi dosen penguji tiga yang juga berperan penting terhadap penulis, penulis sangat berterima kasih karena telah sabar dan bersedia untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis dengan keterbatasan yang ada pada penulis. Terima kasih untuk kesediaannya untuk menjadi penguji ketiga penulis.

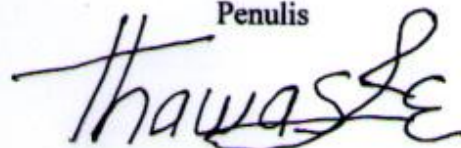
5. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Hukum yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bp. Edi Siswanto, selaku Bagian Kepala Seksi Personalia PT. Kusmahadi Santosa Di Karanganyar, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan data penelitian yang berupa wawancara (*Interview*).
7. Kedua Orang Tua yang telah mendukung dan memberikan segala kasih sayang serta fasilitas kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Adik Tercinta yang selalu memberikan hiburan, ketika penulis penat dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Kepada Ervira Octha Charmelia yang telah memberikan semangat dan dukungan yang sangat besar, sehingga penulis termotivasi untuk mengejar masa depan yang lebih baik.
10. Semua sahabat maupun teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu demi satu, yang telah memberikan kritik maupun saran kepada penulis agar hasil penulisan skripsi ini lebih baik dan bermanfaat bagi penulis maupun bagi para pembaca.

Akhirnya Penulis menyadari dengan bahwa sesungguhnya skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan skripsi ini, harapan penulis mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca semuanya. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 27 Maret 2015

Penulis



Theo Aji Wishnu Adi Surya

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian	9
F. Sistematika Skripsi	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Perjanjian Kerja.....	16
B. Pengertian PT. Kusumahadi Santosa di Karanganyar	17
C. Pengertian Karyawan	19
D. Pihak-Pihak Dalam Perjanjian Kerja	21
E. Perjanjian Kerja antara Karyawan dengan Perusahaan	22
F. Hubungan antara Karyawan dan Perusahaan	28
G. Hak Dan Kewajiban Antara Karyawan Dengan Perusahaan	30
H. Peraturan-Peraturan yang Dipakai dalam Perusahaan	36
I. Pertanggungjawaban Hukum Apabila Salah Satu Pihak Melakukan Kesalahan Wansprestasi Atau Perbuatan Melanggar Hukum Dalam Perjanjian Kerja	38
J. Ganti Rugi	46
K. Berakhirnya Perjanjian Kerja	49

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Tentang PT. Kusumahadi Santosa di Karanganyar	53
B. 1. Implementasi Perjanjian Kerja antara Karyawan dengan PT. Kusumahadi Santosa di Karanganyar	55
2. Implementasi Perjanjian Kerja antara Karyawan dengan PT. Kusumahadi Santosa	61

C.	1. Hak-Hak Dan Kewajiban Masing-Masing Para Pihak dalam Perjanjian Kerja yang Dilakukan oleh Karyawan dengan PT. Kusumahadi Santosa di Karanganyar.....	67
	2. Hak-Hak dan Kewajiban Masing-Masing Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Yang Dilakukan oleh Karyawan dengan PT. Kusumahadi Santosa di Karanganyar	70
D.	1. Peraturan yang Berlaku di PT. Kusumahadi Santosa yang Harus Dilaksanakan oleh Karyawan	71
	2. Peraturan yang Berlaku di PT. Kusumahadi Santoso yang Harus Dilaksanakan oleh Karyawan	95
E.	1. Pertanggungjawaban Hukum Sesuai dengan Perjanjian Kerja Apabila Terjadi Kesalahan atau Pelanggaran yang Dilakukan oleh Salah Satu Pihak	98
	2. Pertanggungjawaban Hukum Sesuai dengan Perjanjian Kerja Apabila Terjadi Kesalahan atau Pelanggaran yang Dilakukan oleh Salah Satu Pihak	102

BAB IV PENUTUP

A.	Simpulan	108
B.	Saran	115

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Riset

Lampiran 2. Surat Telah Menyelesaikan Riset dari PT. Kusumahadi Santosa

Lampiran 3. Surat Perjanjian Kerja PT. Kusumahadi Santosa

IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN PT. KUSUMAHADI SANTOSA DI KARANGANYAR

Theo Aji Wishnu Adi Surya, C100100003, Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAK

Implementasi perjanjian kerja adalah suatu penerapan hal-hal yang ada dalam perjanjian, yang disepakati oleh para pihak dalam isi surat perjanjian kerja, suatu perjanjian kerja tersebut yang dibuat oleh para pihak secara tertulis sebelum terjadinya kesepakatan masing-masing para pihak, perjanjian kerja secara tertulis ini sebagai media perikatan dan alat bukti untuk para pihak yang berkepentingan. Sehingga setelah terjadi kesepakatan dalam perjanjian kerja antara para pihak tersebut maka timbulah hubungan hukum yang berisi hak dan kewajiban bagi para pihak dalam perjanjian kerja tersebut yang harus dipenuhi oleh para pihak dalam perjanjian tersebut. Perjanjian kerja dalam Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Pasal 1 angka 14 yang menyatakan bahwa “perjanjian kerja adalah perjanjian antara pekerja / buruh dan pengusaha atau pemberi kerja yang memuat syarat-syarat kerja, hak, kewajiban para pihak”. Sebagai contoh implementasi perjanjian kerja antara karyawan dengan pt. Kusumahadi Santosa di karanganyar. Dalam penerapan perjanjian kerja antara karyawan dengan PT. Kusumahadi Santosa dari hasil penelitian bahwa implementasi perjanjian kerja, hak dan kewajiban para pihak, peraturan-peraturan yang berlaku diperusahaan dan pertanggung-jawaban apabila salah satu pihak melakukan wansprestai dan pelanggaran hukum dalam perjanjian kerja antara karyawan dengan PT. Kusumahadi di karanganyar. Perjanjian Kerja tersebut telah dianalisis berdasarkan Undang-undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata kunci: Perjanjian Kerja, Karyawan

IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA ANTARA KARYAWAN DENGAN PT. KUSUMAHADI SANTOSA DI KARANGANYAR

Theo Aji Wishnu Adi Surya, C100100003, Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRACT

Implementation of agreements is an application of the things that exist in the agreement, which was agreed by the parties in the letter employment agreement, an agreement is made by the parties in writing prior to the agreement of each of the parties, written employment agreement is as media engagement and evidence for the parties concerned. So that after the agreement of the employment agreement between the parties then arise legal relationship which contains the rights and obligations of the parties to the employment agreement which must be met by the parties to the agreement. Employment agreement in Law No. 13 of 2003 on Labor, Article 1 paragraph 14 which states that? The working agreement is an agreement between the workers / laborers and employers or employers that contains the terms of employment, rights, obligations of the parties ?. As an example of the implementation of agreements between employees with pt. Kusumahadi Santosa in karanganyar. In the application of the employment agreement between the employee with PT. Kusumahadi Santosa from the findings that the implementation of agreements, rights and obligations of the parties, the rules that apply in the company and a defense if one of the parties wansprestai and violations of law in the employment agreement between the employee with PT. Kusumahadi in karanganyar. Employment Agreement has been analyzed based on law No. 13 of 2003 on Manpower.

Keywords: labour argreement, Employment